

叶县先进制造业开发区管理委员会文件

叶开发〔2022〕21号

叶县先进制造业开发区管理委员会 关于印发《叶县先进制造业开发区开展“信用+园区”创建赋能园区高质量发展的实施方案》的通知

各有关单位：

《叶县先进制造业开发区开展“信用+园区”创建赋能园区高质量发展的实施方案》已经管委会同意，现印发给你们，请结合实际认真组织实施。

叶县先进制造业开发区管理委员会

2022年10月18日



叶县先进制造业开发区开展“信用+园区” 创建赋能园区高质量发展的实施方案

为贯彻落实党中央、国务院关于社会信用体系建设决策部署，打造标杆园区，提升园区综合承载力和竞争力，进一步优化以信用为基础的营商环境，发挥信用在优化营商环境的引领作用，助力产业高质量发展，开展“信用+园区”创建工作，现制定实施方案如下。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大会议精神，锚定“走在前、开新局”，紧紧围绕国家社会信用体系建设的总体思路和要求，不断深化“放管服”改革，以信用政策和制度为核心，以“开放包容、共建共享”为原则，以科技赋能为突破，以信用培育为目标，以企业信用管理为突破口，逐步建立园区信用体系基本框架和运行机制，探索园区经济发展和管理的新思维、新方法和新模式，聚焦两大主导产业，推动园区经济发展再上新台阶，以实际行动为全县发展目标。

二、工作目标

通过对园区企业开展信用培育、信用分类管理，充分发挥信用赋能企业融资作用，建立健全失信惩戒和守信激励联动机制，

引导企业诚信经营，提升企业竞争力。聚焦产业资源，打造千亿级化工系统产业集群。

三、工作任务

（一）实施信用提升行动，创建园区良好信用环境

一是全面记录市场主体的信用行为。按照“分步实施、有序推进”的原则，结合园区企业的特点和信息分布情况，确定信息采集指标体系，建立信用信息归集、信用承诺、信用修复等工作制度及企业信用分运营机制，融合公共信用信息数据、园区日常管理信息数据，建立园区企业全生命周期信用档案，精准评价企业信用等级，实现“一企一档，一企一码”，按照 ABCD 四类标注绿码、黄码、红码、黑码，实施差异化、精准化监管，实现对市场主体监管的动态化、可视化和透明化。（责任单位：经济发展部、财政金融部、规划建设部、投资促进部、综合部（第一个部门为牵头部门，下同））

二是广泛开展培训宣讲活动。成立“信用督导队”“信用宣讲服务队”，采取督导执行、志愿服务等方式，在常态化开展上门调研企业经营情况的同时，做好企业信用管理建设宣传和企业信用信息采集工作，大力营造“知信、守信、用信”的良好氛围，打造“诚信园区、美好园区”。（责任单位：经济发展部、财政金融部、规划建设部、投资促进部、综合部）

三是引导企业主动承诺亮诺践诺。引导企业在登记注册、行政审批、项目建设等环节自觉承诺亮诺践诺，鼓励企业在生产经

营活动中主动把信用评级报告作为“经济身份证”，赢得合作信任，争取商业机会。对虚假承诺企业，依法终止办理许可、责令限期整改、撤销行政决定或者予以行政处罚，纳入信用记录并对外公示。（责任单位：投资促进部、经济发展部、规划建设部）

（二）提升信用监管能力，打造包容审慎执法环境

一是落实事前事中事后监管相关措施。在政务服务平台、部门官方网站，公示办事流程明白纸。在园区设置帮办代办窗口、绿色通道，以提高审批效率、减轻企业负担、节约社会资源为目标，打造告知承诺“一表一书”新模式。以信用信息分级分类应用赋能市场监管，充分利用现有资源实施远程监测，实现监管靶向定位、监管决策、预警提示，延伸监管触角。进一步优化信用修复流程，建立信用服务直通车，实施信用修复“零见面”咨询、“零接触”受理、“承诺制”修复、“零延迟”审批、“零距离”服务等举措。开展“信用唤醒”活动，及时提醒督促失信企业参加信用修复培训班，履行相关义务、消除不良影响，推动失信市场主体承诺亮诺践诺，重新启航。（责任单位：经济发展部、投资促进部、财政金融部、规划建设部、综合部）

二是落实关心关爱企业家制度。全面落实企业免检免扰制度，除涉及环境保护、安全生产、投诉举报、上级交办、法律法规明确规定的检查外，全面推行部门联合“双随机一公开”监管，对同一对象的多项检查，原则上一次性完成，做到“一次抽查、全面体检”，实现“进一家门、办多家事”，减少多头执法，避

免随意执法和执法扰企。将企业信用风险分类结果与“双随机”监管深度融合，依据风险度高低确定抽查检查频次，实现对守信者“无事不扰”、对失信者“利剑高悬”，确保监管效能。对独角兽、瞪羚类企业实行免检免扰。（责任单位：投资促进部、规划建设部、经济发展部、财政金融部、综合部）

三是对“新业态”“新经济”实施“触发式监管”。对从事“新业态”、“新经济”企业给予2—3年包容期，在不触碰监管底线的前提下，采用行政指导、非现场监管等柔性监管方式，鼓励和支持企业大胆创新，加速成长。建立包容审慎处罚机制，实行违法失信行为提醒和轻微违法行为免罚措施，为企业营造公平宽松的营商环境。（责任单位：投资促进部、规划建设部、经济发展部、财政金融部、综合部）

（三）开展贯标行动，引领企业建立信用管理体系

一是示范创建，引领带动。优先选取5户高新技术企业、省级以上专精特新、瞪羚类和独角兽企业，以服务引导、企业自愿、严格规范、分类实施为基本原则，指导企业开展《企业信用管理工作指南》地方标准贯标活动，切实将信用体系建设贯穿于企业成长过程中，培育一批信用管理贯标企业和信用管理示范企业，帮助园区企业筑牢信用风险防火墙。发挥企业信用管理示范引领作用，积极履行社会责任，不断提升自身风险防范和管理能力，形成可复制、可推广的经验模式，为开发区企业信用管理发挥示

范和带动作用。（责任单位：经济发展部、投资促进部、财政金融部、规划建设部、综合部）

二是构建信用指标评估体系。构建一套由销售增长率、赊销占比指标、应收账款周转率等指标组成，用于检验信用管理体系建设成效的评估体系，逐步形成客观公正、企业认可的信用管理评价标准。探索围绕“基于信用的供应链金融”，持续完善和构建企业信用体系，提高供应链上企业间的商业信用的透明度，在结算、融资等金融活动中，发挥其应有的作用。（责任单位：经济发展部、投资促进部、财政金融部、规划建设部、综合部）

三是深化运用，正向激励。充分依托园区信息平台，结合产业政策、相关部门工作意见和内部授信规定，对园区企业信用状况进行评分，通过加强分类管理、开展联合惩戒等工作措施，深化示范结果运用，从外部加快促进企业健康、持续发展。贯标成效突出的企业纳入园区信用联合激励对象，对信用等级高的守信企业给予评选优先、租金优惠、管理费打折等正向激励奖励，对信用等级低的企业进行督促引导重点监管，不断提升信用等级。

（责任单位：财政金融部、经济发展部、投资促进部、规划建设部、综合部）

（四）开展人才培育，完善服务功能，助企高质量发展

一是搭建人才建设体系，激活人才发展“细胞”。深入开展各类信用管理教育培训，组织宣讲政策，广泛发动，扩大影响，加大园区信用管理人才培育，按照“培育一批、发展一批、储备

一批”的工作规划，分期分批的引导园区企业参与信用管理师职业技能等级培训，年内为园区培养20名信用管理师。联合平顶山市信用协会，培养一批具有丰富知识储备、高技能、高素质的专业信用管理人才，把企业信用人才纳入政府人才信息库，为信用体系建设提供人力资源支撑。协助园区建立信用专业人才服务机制，对园区内企业进行走访，了解人才需求，建立人才服务专员制度，充分发挥信用管理专业人才信息库的作用，提供人才推荐、职业介绍、继续教育、人才评价、技能竞赛、成果展示、交流咨询等服务。（责任单位：经济发展部、财政金融部、综合部）

二是搭建政策直通车，跑出助企加速度。建立服务企业政策“直通车”绿色通道，大力优化政策兑现办理方式，实现政策推送精准化，固定每月的第一周为“政策宣讲周”，“点对点”开展政策推送，“点对点”开展政策宣讲，加快政策兑现；持续深化政策兑现一窗服务，及时动态发布政策文件，不断提高政策办理效率。创新政策“精准办”服务体系，构建政策精准服务微信群、推广政策精准服务专员、创新园区政策宣讲方式。推行政策“信用办”管理模式，统一政策申报信用承诺，加大政策申报信用建设力度，加强政策兑现信息共享。（责任单位：经济发展部、投资促进部、财政金融部、规划建设部、综合部）

三是搭建信用修复主动告知平台，解决企业“信困境”。积极开展企业信用管理辅导、信用修复等相关服务，建立信用修复主动告知制度，对失信企业精准推送信用修复政策，使企业失信

之时即知修复之时。从信用主体、产业链和区域三个维度对风险进行全天候预测预警,并及时推送风险信息,促进企业健康发展。针对企业的实际状况,帮助企业查找信用管理方面存在的问题和薄弱环节,提出合理化建议方案,并精心辅导企业组织实施。(责任单位: 财政金融部、经济发展部、投资促进部、综合部)

(五) 金融赋能, 探索多元化“信用+”场景应用, 破解发展瓶颈

一是“信用+招商”, 提升园区含金量。利用信用大数据实现精准招商, 对重点产业上下游关联企业全面梳理, 精准挖掘产业链各环节的潜在招商目标, 在园区招商、项目建设、商务合作等过程中有效利用外部信用服务机构, 包括企业征信系统、信用评级、信用增进、信用担保、保理、保险等信用服务机构, 优先招引信用等级高或信用良好的企业, 及时识别信用表现不佳的企业, 提升招引企业质量, 降低交易成本。(责任单位: 投资促进部、财政金融部、经济发展部、综合部)

二是探索多元化“信用+”应用场景。依托政府资源优势, 归集企业信用信息和场景数据, 探索在园区内推出涵盖个人和企业的多个“信用+”场景, 进一步激励园区企业诚信经营, 激发园区个人群体活力, 形成入园—运作—市场全流程闭环管理机制。推行“信易贷”、“信易批”等惠民便企产品, 结合平顶山市智慧金融平台, 为企业、银行、担保等机构搭建平台, 减轻企业融资负担, 动态监测营商环境, 持续释放发展新动能。(责任

单位：经济发展部、投资促进部、财政金融部、规划建设部、综合部)

三是“信用+金融”，实现企业融资个性化。携手园区搭建银企对接平台，主动积极对接各类金融服务机构，建设金融服务超市，根据信用等级为园区企业提供信用贷款，实现企业信用资产的转化运用。特别是针对中小微企业各个发展阶段状况，提供从孵化期到成熟期覆盖全生命周期的“个性化”投融资服务。(责任单位：财政金融部、经济发展部、综合部)

(六) 推进政务诚信，助力营商环境再优化

一是强化示范引领，夯实服务型政府“诚信根基”。政府部门和机关干部带头履行政务诚信承诺，提升公信力，优化政务诚信环境，全面展示公职人员模范守信、带头践诺良好形象。全面推进政务公开，建立健全政务和行政公开型信用承诺，在项目建设、招商引资等方面政府主动承诺，在政府网站进行公示，主动履约，提高行政效能，夯实服务企业发展软环境。(责任单位：综合部、财政金融部、经济发展部、投资促进部)

二是抓重点、创亮点，强化六大领域政务诚信建设。围绕政府采购、政府和社会资本合作、招标投标、招商引资、地方政府债务、统计等重点领域进行有益探索，通过创新服务方式、优化服务流程，不断优化营商环境，吸引更多创新资源汇聚叶县先进制造业开发区。(责任单位：财政金融部、经济发展部、投资促进部、综合部)

三是严格规范管理,提升政府履约践诺水平。开展社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育,实施“美德+信用”系列宣传活动,开展“五进”活动,弘扬诚信文化,激发社会各界积极参与“信用+园区”的创建工作,大力营造弘扬美德、褒扬诚信的良好环境。(责任单位:财政金融部、经济发展部、投资促进部、综合部)

(七) 加强商务诚信建设,营造诚信兴商氛围

一是践行社会主义核心价值观,推进市场主体诚信经营。大力培育和践行社会主义核心价值观,不断推进市场主体诚信经营意识。积极引导企业树立“质量第一、诚信至上”理念,积极争创诚信经营模范标兵,落实守信激励和失信惩戒。(责任单位:经济发展部、投资促进部、财政金融部、规划建设部、综合部)

二是开展“企业诚信领跑计划”,发挥引领示范作用。指导发动一批信用状况好、信用管理意识强、信用管理水平高的“诚信领跑”企业,在信用管理方面发挥引领示范作用,发挥信用管理优质企业标杆示范作用,带动更多园区内企业加强信用建设和履行社会责任。整合各类信用服务市场资源,培育建立20家“守信助跑企业”,推出守信激励权益服务包,让信用成为企业发展的重要引擎。(责任单位:经济发展部、投资促进部、财政金融部、规划建设部、综合部)

三是以重点领域为主导,践行诚信经营理念。以安全生产、工程建设、食品药品、产品质量、电子商务、家政服务、环境保

护、税务征管、招标投标等领域为重点，倡导“诚实守信”的企业文化，以优质产品、优良服务、合法经营，树立良好的企业形象，打造诚信、安全、舒心的消费环境和市场环境，营造“守信受益、信用有价”的诚信氛围，以此促进园区品质和企业形象有力提升，促进企业经济效益与社会效益稳步提高，努力营造公平、公正、公开的商务信用环境，实现企业、消费者、社会多方共赢的局面。（责任单位：投资促进部、经济发展部、财政金融部、规划建设部、综合部）

四、工作步骤

（一）宣传发动，全面部署创建工作（2022年10月）。召开“信用+园区”创建动员启动仪式，正式启动“信用园区”创建活动；公布首批“信用管理贯标”单位，带动园区企业积极争创省、市级信用管理示范企业。积极发动宣传，动员园区内广大企业积极参与到创建活动中来。

（二）全面落实，深入开展创建活动（2022年11月—12月）。全面组织实施“信用提升”、“信用贯标”、“信用培训”、“信用+”场景应用、政务诚信活动、商务诚信等活动，优化园区综合治理，促进营商环境提升，着力提升园区和企业的综合竞争力，助推经济高质量发展。

（三）总结经验，提升创建工作质效（2023年1月—12月）。邀请平顶山市信用协会和有关专家，对“信用园区”创建工作评价反馈，召开“信用园区”创建总结大会，对首批“诚信领

跑企业”进行表彰并进行授牌，发挥示范引领作用，带动更多企业参与诚信体系建设活动，以打造“信用园区”金字招牌为目标，进一步优化营商环境，推动开发区高质量发展。

五、工作保障

（一）强化组织保障。成立“信用+园区”创建工作领导小组，领导小组办公室设在市场监管局。领导小组负责研究制定实施意见、建立工作运行机制、制定信用信息归集、信用应用、联合奖惩等信用工作制度，定期召开例会研究部署、协调督办有关工作，按时间节点推进各项指标落实，确保全面完成创建任务。

（二）强化机制保障。信用园区创建工作量大、涉及面广，有关部门要在创建工作领导小组的统一领导下，依据职责分工，及时传递政策或信息，搭建政、银、企的沟通平台，共同推进园区创建工作。各有关单位要结合部门职责，大力支持配合信用等级评价工作，注重对评价结果的开发和利用，充分发挥园区创建的积极作用。

（三）强化宣传保障。开展形式多样的信用知识宣讲活动，大力宣传社会信用体系建设的重要性，充分发挥守信激励、失信惩戒正反两个典型示范效应，提高企业对信用价值的认识，引导企业提高对外披露信息的真实性、规范性，积极营造信用园区创建的良好氛围。

附件：叶县先进制造业开发区“信用+园区”创建工作领导小组名单

附件

叶县先进制造业开发区“信用+园区”创建工作领导小组名单

组 长： 许 斐 经济发展部部长
副组长： 刘婉婷 综合部副部长
 刘久平 财政金融部副部长
 王静静 经济发展部副部长
 王奎杰 经济发展部副部长
 刘欢欢 投资促进部副部长
 安伟民 建设管理部副部长
成 员： 经济发展部全体成员

领导小组办公室设在经济发展部，承担领导小组日常工作，办公室主任由王奎杰同志兼任。领导小组作为临时性议事协调机构，工作任务完成后即撤销。

叶县先进制造业开发区管理委员会综合部

2022年10月18日印发