



叶县人力资源和社会保障局文件

叶人社〔2022〕7号

叶县人力资源和社会保障局 “信易+返乡创业”工作实施方案

为进一步推动我县社会信用体系建设，探索以开展“信易+返乡创业”为创新突破口，努力实现叶县创业环境更加优化、市场主体更加活跃、归雁经济更加壮大，提升返乡创业者对社会信用体系建设的获得感，特制定本方案。

一、指导思想

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照党中央、国务院决策部署，依法依规运用信用激励手段，扩大信用应用场景，加大对诚信主体激励力度，让更多的人享受到创业信用红利，提升公众信用建设获得感，改善营商环境。

二、工作目标

通过开展“信易+返乡创业”工作，健全返乡创业领域守信



激励失信惩戒机制，打造良好的信用体系，提升创业满意度，擦亮叶县返乡创业品牌形象。

三、激励对象

信用状况良好，受县级及以上人民政府、行政主管部门表彰或者对全县返乡创业工作做出贡献的企业和个人。

四、激励内容

（一）创业贷款。对信用较好的返乡创业人员创办的市场经营主体存在资金贷款需求的，会同合作银行上门服务，现场指导、现场审核、现场授信，以最高效率、最优服务让各类市场主体尽快得到资金支持。在现行创业担保贷款政策基础上，对信用较好的贷款人员，会同合作银行根据信用等级、经营状况、本人资产等情况，适当提高贷款额度。

（二）创业补贴。一是创业培训。依托教育培训机构和在外知名人士等各类优质培训资源，对于信用较好的返乡创业人员，结合创业类型和需求，优先开设针对性创业培训课程，加快发放培训补贴。二是补贴申请。对信用较好的返乡创业人员创办的市场经营主体且符合一次性开业补贴、运营补贴申报条件的，开辟“绿色通道”，“一对一”指导申报，优先受理业务、审核条件及发放补贴，提高服务效率，加大扶持力度。

（三）典型树立。对信用较好的返乡创业人员创办的市场经营主体且符合省、市、县级农民工返乡创业示范园区、示范项目、返乡下乡创业之星、创业创新大赛和大众创业扶持项目等评选条



件的，开辟“绿色通道”，优先指导参评，提高服务效率，加大扶持力度。

（四）用工保障。对信用较好的返乡创业人员创办的市场主体存在用工缺口、急需招工补员的，派驻人社服务专员“一对一”上门服务，收集招工信息，在线上招聘活动中优先且多频次发布招聘信息，在线下招聘活动中优先安排招聘展位，提供后续用工保障跟踪服务。

五、工作要求

（一）提高思想认识。坚持把推进“信易+返乡创业”工作作为推进信用体系建设的重要内容，在我县返乡创业领域中全面推进“信易+返乡创业”工作，并做好督促监管，确保工作落实，形成良好的社会氛围。

（二）扩大信易宣传。通过报纸、网络媒体、微信公众号等媒介多渠道开展“信易+返乡创业”宣传，引导全县返乡创业企业和个人牢固树立诚信意识，积极参与到信用体系建设之中，推动全县返乡创业工作高质量发展。

2022年2月22日



叶县人力资源和社会保障局办公室

2022年2月22日印